

2022年7月15日

各位

株式会社北洋銀行

藤和建業株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、藤和建業株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 遠藤 稔様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|--------------------|
| 会社名 | 藤和建業 株式会社 |
| 所在地 | 札幌市豊平区美園9条6丁目3番13号 |
| 代表者 | 代表取締役 遠藤 稔 |
| 業種 | 建設業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



藤和建業 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年7月15日
藤和建業 株式会社
代表取締役 遠藤 稔

SDGsの達成に向けた取組

社員が輝ける職場環境づくり

社員が成長と働きがいを感じられるよう、ワークライフバランスの推進とキャリアアップのサポートを行い、社員全員が輝ける職場環境をつくりまします。

【具体的な取り組み】

- ・多様な働き方の推進（育休、介護休暇制度、半日休暇や特別休暇制度の構築）
- ・冬期の営業時間短縮や有休取得日数増加によるワークライフバランスへの取組
- ・定期健康診断の実施
- ・キャリアアップサポートの充実（受験料補助、奨励金等支援）



地域社会への貢献

地元で根差した企業として、地域の子どもたちへのSDGs教育やボランティア活動の推進、地元人材の積極的な採用により、持続可能な地域社会へ貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・防災、減災住宅の提供
- ・SDGs教育私募債発行に伴うSDGs教育への貢献
- ・地元人材の積極的な採用
- ・ボランティア活動日の休暇制度を設け、ボランティア活動への参加を推奨
- ・災害時の避難場所としてモデルハウス提供
- ・定年再雇用制度の導入



環境保全への取り組み

事業活動を通じた省エネ・リサイクル推進へ積極的に取り組み、循環型社会の実現に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・省エネ性能住宅の積極的な提案、提供
- ・事務所、建設現場でのごみ分別徹底とリサイクルの実施
- ・ハイブリッドカー採用によるCO₂排出量削減
- ・環境配慮型製品の導入
- ・事務所の照明のLED化と節電の推奨
- ・道産木材の活用



透明性の高い企業へ

コンプライアンスを徹底した経営を実践すると共に、事業継続体制を整備し、地域・お客様・社員にとって透明性が高く、安心して任せいただける企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・業法改正に伴う研修、法令順守の徹底
- ・法令順守に関する研修実施及び社内規定の整備
- ・BCP策定及び定期的な訓練の実施
- ・SDGsに関する社内勉強会の実施
- ・リスクマップ策定によるリスクマネジメント実施
- ・成約者アンケート実施によるお客様の声を反映した業務改善への取組



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

